
IM FOLGENDEN IST AUS GRÜNDEN DER VEREINFACHUNG FÜR BEZEICHNUNGEN VON PERSONEN EINE SPRACHLICH NEUTRALE FORM GEWÄHLT, DIE ALLE GESCHLECHTER EINSCHLIESST. IN DER REGEL WIRD DIE MÄNNLICHE FORM BENUTZT, WOBEI ALLE GESCHLECHTER GEMEINT SIND.

Fachkraft Frühförderung (m/w/d) - unbefristet

STELLENAUSSCHREIBUNG Nr.: 150-2021-1

Die Frühförderung ist eine ambulante Dienstleistung, die im Elternhaus der Kinder, in der Kindertagesstätte oder in den Therapieräumen des Trägers stattfindet.

Sie arbeiten mit behinderten oder entwicklungsverzögerten Kindern bis zu ihrem Schuleintritt. Sie unterstützen die Möglichkeiten und Fähigkeiten des Kindes, sie schaffen gute Entwicklungsbedingungen und helfen den Eltern durch Beratung und Begleitung in ihrer besonderen Erziehungsaufgabe.

Sie kooperieren mit anderen Fachleuten.

Ziel der Hilfe ist es, eine drohende oder bereits eingetretene Behinderung zum frühestmöglichen Zeitpunkt zu erkennen und die Behinderung durch gezielte Förder- und Behandlungsmaßnahmen auszugleichen oder zu mildern.

Wir stellen ein: Zum 01.01.2022

Die Stelle ist **unbefristet** und mit **19,25 Stunden pro Woche**, zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt auf der Grundlage der Vergütungstabelle des **TV L-S-Tabelle**.
Einstufung nach Qualifikation. Der Urlaubsanspruch beträgt 30 Arbeitstage pro Kalenderjahr.

Anforderungsprofil:

Sie verfügen:

- über eine abgeschlossene Ausbildung als Erzieher mit sonder-, inklusions- bzw. heilpädagogischer Zusatzausbildung, staatl. anerkannter Heilpädagoge, Sozialarbeiter, Sozialpädagoge oder einem vergleichbaren Abschluss.
- Sie arbeiten selbstständig und sind erfahren darin, Termine zu vereinbaren und umzusetzen.
- Sie orientieren sich an einem Förder- und Behandlungsplan und dokumentieren Ihre Arbeit.
- Sie verfügen über eine hohe Einsatzbereitschaft und zeitliche Flexibilität.
- Sie beteiligen sich aktiv im interdisziplinären Team.
- Sie koordinieren Ihre Leistung.
- Sie haben Freude an der Arbeit.
- Wir erwarten einen offenen und vertrauensvollen Umgang.
- Wir legen Wert auf klare Absprachen und eine enge Kommunikation.
- EDV-Kenntnisse, z.B. Word, Excel, Internet
- Sie stimmen der Haltung der Lebenshilfe Saarbrücken im Hinblick auf Menschen mit Behinderungen, insbesondere mit geistiger Behinderung, zu
- Sie sind bereit, Ihren privaten Pkw für Dienstreisen einzusetzen und verfügen über einen gültigen Führerschein

Unsere Mitarbeiter/Innen erwartet:

- Eine interessante, verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Entfaltungsspielraum für eigene Ideen unter Beachtung unserer Konzeption
- Aufgeschlossene motivierte Situations- und Teamarbeit
- Regelmäßige Fortbildung und Reflexion

Gerne würden wir Sie bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch kennenlernen.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung per E-Mail an **Lebenshilfe Saarbrücken Dienste gGmbH,**
Hochstraße 57, 66115 Saarbrücken
bewerbung@lebenshilfe-sb.de.

Bei Bewerbungen auf dem Postweg verzichten Sie bitte auf Bewerbungsmappen sowie auf Folien.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir mögliche Kosten für Bewerbungsunterlagen und Kosten die Ihnen bei der Wahrnehmung des Vorstellungsgesprächs in unserem Hause entstehen, leider nicht übernehmen können.

Mit der Zusendung Ihrer Bewerbung stimmen Sie unsere Datenschutzbestimmung zu. Diese finden Sie auf unserer Homepage.