
IM FOLGENDEN IST AUS GRÜNDEN DER VEREINFACHUNG FÜR BEZEICHNUNGEN VON PERSONEN EINE SPRACHLICH NEUTRALE FORM GEWÄHLT, DIE ALLE GESCHLECHTER EINSCHLIESST. IN DER REGEL WIRD DIE WEIBLICHE FORM BENUTZT, WOBEI BEIDE GESCHLECHTER GEMEINT SIND.

Leitung der Kita Farbenspiel – Bereichsleitung (m/w/d)

STELLENAUSSCHREIBUNG Nr.: 184-2024-1

Wir suchen zum Betrieb unserer 6-gruppigen inklusiven Kindertagesstätte, in der insgesamt 80 Kinder mit und ohne Förderbedarf ab der 9. Lebenswoche bis zum Schulantritt betreut werden, **die neue Bereichsleitung**.

Idealer Weise haben Sie bereits eine Kindertagesstätte geleitet.

Aber auch wenn Sie sich zutrauen, nach der bisherigen, erfolgreichen Stellvertretung Ihrer Bereichsleitung nun den nächsten Schritt in Ihrer beruflichen Karriere zu tun, sind Sie uns herzlich willkommen.

Wir arbeiten nach den Empfehlungen des Bildungsprogramms für Saarländische Kindergärten und nutzen die Verfahren zur internen und externen Evaluation.

Wir arbeiten bilingual - Französisch.

Wir arbeiten sensibel im Hinblick auf die Bedürfnisse von Menschen mit Förderbedarf. Wir gehen auf die besonderen Bedürfnisse der verschiedenen Altersgruppen ein, nehmen ihre Bedürfnisse, Wünsche und Gefühle wahr und beteiligen die Kinder entsprechend ihrer Möglichkeiten

Was wir bieten:

- eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem multiprofessionellen Team
- Entfaltungsspielraum für eigene Ideen
- wöchentliche Teamsitzungen
- Regelmäßige Fortbildung und Reflexion
- Hilfe bei der Suche nach Kinderbetreuungsplätzen
- Fahrradleasing über Entgeltumwandlung
- Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge
- Externes Coaching und Supervision
- Enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung

Aufgabenbereiche:

- Leitung, Betrieb und Weiterentwicklung der Kita Farbenspiel auf Grundlage der jeweiligen Konzeption
- Mitwirkung bei der Entwicklung neuer inklusiver Ansätze und neuen Formen, Randzeitenbetreuung, Gemeinwesenarbeit, Teilhabe, deren Planung sowie Realisierung
- Coaching und Begleitung von Praktikanten, Auszubildenden und Ehrenamtlichen. Zusammenarbeit mit Eltern, deren Beratung und Unterstützung. Gestaltung und Entwicklung von Partizipationsmöglichkeiten
- Personalentwicklung und -qualifizierung. Verantwortliche Personalarbeit bei der Einstellung und Mitwirkung bei Personalentscheidungen, die das Arbeitsrecht betreffen.
- Teamentwicklung und Reflexion der pädagogischen Arbeit mit dem Team
- Dokumentation der Arbeit und Kontrolle sowie Sicherung, Anleitung und Kontrolle der Dokumentationsarbeit der MitarbeiterInnen

- Sicherung, Anleitung und Kontrolle der fristgerechten Bearbeitung von Anträgen, Bewilligungen, Ablehnungen, Arbeit mit dem Bildungsministerium, Sozialministerium, Jugendamt der Landeshauptstadt Saarbrücken, Beratungsstellen, Behörden usw.
- Aufbau und Mitwirkung bei der Netzwerkarbeit
- Aufbau und Mitwirkung bei der Öffentlichkeitsarbeit
- Budgetplanung und deren Kontrolle, Mitwirkung bei der Sicherung der Liquidität und der kostendeckenden Arbeit
- Kollegiale Zusammenarbeit auf der Ebene der Bereichsleitungen und KoordinatorInnen
- Übernahme von Einzelaufgaben in Abstimmung mit der Geschäftsführung

Anforderungsprofil:

- Nachweis der Ausbildung zur staatlich anerkannten Erzieherin oder Fachhochschulabschluss z.B. Sozialpädagogin, Sozialarbeiterin, Erfahrung in der Behindertenhilfe oder vergleichbare Ausbildung
- Zustimmung zur Haltung der Lebenshilfe Saarbrücken im Hinblick auf Menschen mit besonderen Bedürfnissen, insbesondere mit geistiger Beeinträchtigung
- Organisationstalent, Eigeninitiative, Flexibilität
- Team- und Kooperationsfähigkeit

Die Eckdaten:

- Einstellung ab sofort, unbefristet
- 38,5 Stunden/Woche
- Der Urlaubsanspruch beträgt 30 Arbeitstage/Jahr
- Die Einstellung erfolgt auf Grundlage der Tabelle des TV-L SUE, Entgeltgruppe S 15
- Einsatzort: inklusive Kindertagesstätte Farbenspiel

Vielfalt ist uns wichtig. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen ungeachtet ihrer ethnischen, nationalen oder sozialen Herkunft, des Geschlechts, einer Behinderung, des Alters oder ihrer sexuellen Identität. Gerne würden wir Sie bei einem persönlichen Vorstellungsgespräch kennenlernen.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung unter Angabe der Ausschreibungsnummer per E-Mail an bewerbung@lebenshilfe-sb.de

oder per Post an **Lebenshilfe Saarbrücken Dienste gGmbH, Hochstraße 57, 66115 Saarbrücken**

Bei Bewerbungen auf dem Postweg verzichten Sie bitte auf Bewerbungsmappen sowie auf Folien. Bewerbungsauslagen werden nicht erstattet.

Das für die Mitarbeitenden der Lebenshilfe Saarbrücken verpflichtende Präventions- und Schutzkonzept finden Sie auf unserer Homepage.

Mit der Zusendung Ihrer Bewerbung stimmen Sie unserer Datenschutzbestimmung zu. Diese finden Sie auf unserer Homepage.